



Des médiateurs professionnels pour rétablir la communication et trouver des solutions à vos litiges.



MÉDIATION
du Barreau de Rouen

Permanence d'information gratuite sur la médiation tous les deuxièmes vendredi du mois de 13h à 15h sans rendez-vous

Réalisation : Agence à part (ça) - Crédits photos : Fotolia

Maison de l'Avocat
6 allée Eugène Delacroix - 76000 Rouen
Tél. : 02 35 08 32 70 - Fax : 02 35 71 86 00
info@mediation-rouen.fr
www.mediation-rouen.fr



MÉDIATION
du Barreau de Rouen

Travail

Contrat de travail, paie, licenciement, harcèlement, revendications collectives, grève, risques psycho-sociaux, accidents, incapacité, accords d'entreprise, protocoles électoraux...



MÉDIATION

du Barreau de Rouen

1

● UNE ALTERNATIVE AU PROCÈS

La médiation est un autre moyen de régler les conflits. C'est un Mode Alternatif de Règlement des Différends (MARD).

2

● MÉDIATION POUR TOUS LES ACTEURS DU MONDE DU TRAVAIL

La médiation s'adresse aux employeurs, employés, salariés du privé ou fonctionnaires, directeur des ressources humaines, syndicats, représentants du personnel...

3

● JUDICIAIRE OU CONVENTIONNELLE

La médiation est judiciaire lorsqu'elle est ordonnée par le juge, elle est conventionnelle lorsqu'elle intervient à la demande des parties en conflit.

4

● DES EXPERTS QUALIFIÉS

Les médiateurs du Centre de Médiation du Barreau de Rouen sont formés aux techniques de communication et de médiation.

5

● DES AVOCATS DE PROFESSION

Avocats de profession, ils ont une connaissance parfaite et certaine du Droit.

6

● LE DIALOGUE PLUTÔT QUE L'AFFRONTEMENT

Par la médiation, le dialogue est favorisé plutôt que l'affrontement. L'issue du litige est trouvée par les parties ; elle n'est pas imposée par le juge.

7

● EXPRESSION DIRECTE ET PARTICIPATION ACTIVE

Chacun contribue à trouver une solution commune et durable.

8

● CONFIDENTIALITÉ GARANTIE

Les entretiens sont confidentiels ; nul participant (médiateur, parties, avocats, experts...) ne peut divulguer les propos ou les documents échangés.

9

● LA SOLUTION ET LES CONSÉQUENCES

Les parties trouvent en compagnie du médiateur, une solution sur mesure au conflit.

10

● VALEUR JURIDIQUE

L'accord commun ne sera pas remis en cause et sera exécuté ; il peut être homologué par le juge.

11

● GAGNER DU TEMPS

La médiation permet d'obtenir rapidement une solution au litige ; elle évite une procédure longue, coûteuse, et éprouvante.

12

● FRAIS RÉDUITS ET PARTAGÉS

Forfaitaires ou horaires, les frais de la médiation sont répartis amiablement ; ils peuvent être couverts par une assurance protection juridique ou, sous condition de ressources, par l'aide juridictionnelle.

